

UNSER PROFIL – UNSERE LÖSUNGEN

DIE ZUKUNFT IST JETZT

Wir begleiten Veränderungsprozesse – lösungsorientiert, mutig, frisch

Wir unterstützen Unternehmen, Teams, Entscheiderinnen und Führungskräfte dabei, Wandel wirksam zu gestalten. Mit einem frischen Blick auf das, was ist. Mit Lösungen, die ein flexibles Handeln ermöglichen und gleichzeitig für Stabilität sorgen. Und mit der festen Überzeugung, dass jede Transformation neue Kräfte freisetzt, die dazu beitragen, dass Organisationen ihre volle Wertschöpfung entfalten.

Wirksame Impulse für Organisationen

Unternehmen sehen sich disruptiven Veränderungen gegenüber. Prozessabläufe, die gestern noch passend erschienen, erfüllen heute nicht mehr die Erwartungen – weder die von Kunden noch die von Mitarbeitern, weil sie etwa zu langsam sind oder nicht digital. Organisationsstrukturen, die gestern noch funktional waren, erscheinen heute zu unflexibel oder fördern Silodenken, wo eigentlich Kooperation und Schnelligkeit Erfolgsparameter sind.

Wir begleiten Organisationen bei all diesen Herausforderungen. Mit wirksamen Impulsen, die Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Entwicklung unterstützen und Resultate verbessern. Und mit frischen Lösungen, die sich an Marktbedingungen orientieren und digitale Entwicklungspotenziale ebenso berücksichtigen wie branchenspezifische Anforderungen.

• Wir erarbeiten Lösungen, die

- schnell wirken
- Vertrauen in die Veränderungsfähigkeit schaffen
- Selbstorganisation fördern
- Nachhaltigkeit erzeugen, weil neue Verhaltens- und Vorgehensweisen gelernt werden – als Individuum und als Organisation

Die Potenziale von Teams fördern

Wie steigern wir die Selbstorganisation im Team? Wie schaffen wir Transparenz über aktuelle Projekte und Aufgaben? Welche agilen Arbeitsformen passen zu unserem Aufgabengebiet, damit wir flexibler und schneller agieren? Wie schaffen wir eine Teamkultur, in der wir offen über Fehler oder Konflikte sprechen, um die Qualität zu steigern? Fragen, die viele Teams, Teamleiterinnen, Teamleiter und Führungskräfte heute beschäftigen.

• Wir bieten Lösungen, die Teams effizienter, flexibler und zukunftsfähiger machen (remote und hybrid):

- Teamentwicklung: Der Weg zur Selbstorganisation
- Schnittstellenworkshops: Reduzierung von Silodenken und Entwicklung von tragfähigen Vereinbarungen zur Zusammenarbeit
- Cross-funktionale Teams: Effektive Zusammenarbeit, Unterschiedlichkeit als Mehrwert
- Retrospektiven: Den Lernprozess als Team steuern und optimieren
- Teamanalyse: Interaktionsformen, Haltungen und Umfeld
- Teamprozess: Aufgabenwahrnehmung, Rollenklarheit, Interaktions- und Kommunikationskompetenz steigern

Entscheiderinnen und Führungskräfte stärken

Gute Führung beginnt im Kopf. Wie wir über die Dinge denken, wie wir unsere Motive und Emotionen verstehen und reflektieren, bestimmt unser Handeln. Häufig stehen jedoch ein komplexer Alltag, der wenig Raum für Veränderung zu ermöglichen scheint, ein über Jahre geprägtes Rollenverständnis oder vielleicht eine bereits länger nicht mehr überprüfte Selbstwahrnehmung einem neuen oder veränderten Führungsverhalten im Weg.

• Wir bieten Lösungen, die Führungskräfte in ihrer Entwicklung unterstützen und Resultate verbessern (remote und hybrid):

- Coaching, das gezielt individuelle Entwicklungsprozesse im Blick hat
- Workshops, die Prozesse in Gang setzen und zu einer besseren Führungskultur beitragen
- Trainings, die Grundlagen moderner Führung vermitteln

Dynamische Zeiten erfordern besondere Lösungen

Komplementärberatung für neue Herausforderungen

Disruptive Veränderungen erfordern mitunter mehr als reine Veränderungskompetenz. Für eine schnelle und erfolgreiche Umsetzung ist oft zusätzlich spezifisches Fachwissen nötig. Wenn etwa HR-Funktionen in einem Shared Service Center gebündelt werden und zeitgleich ein Digitalisierungsschub durch die Einführung einer elektronischen Personalakte oder eines Ticketsystems vorangetrieben wird. Wenn agile Arbeitsformen in einem Geschäftsbereich eingeführt oder in der Produktion das Shopfloor Management grundlegend modernisiert werden soll. Herausforderungen, für die wir unsere langjährige Change-Prozess- und Umsetzungserfahrung mit fachlichem Know-how zu einem integrierten, ganzheitlichen Beratungsprozess verbinden.

• Für folgende Herausforderungen bieten wir Unternehmen die wirkungsvolle Kombination aus Fach- und Change-Kompetenz:

- Reorganisation
- Strategieentwicklung
- Digitalisierung
- Shopfloor-Management
- Agile Arbeitsstrukturen

Kommunikationsformate für die neue Normalität

Wenn Sie nicht von unterschiedlichen lokalen Corona-Bestimmungen abhängig sein wollen, gestalten wir Ihren Change-Prozess ausschließlich mit digitalen Kommunikationsformaten – vom Townhall Kick-off-Meeting mit 200 Teilnehmerinnen und Teilnehmern über Besprechungen in Projektgruppen bis zum Abschlussmeeting mit dem Top Management.

Sie sind überzeugt, dass Ihre Mitarbeiter die Veränderungen besser mitgestalten können, wenn sie in kleinen Gruppen mit Post-it und Pinnwand Verbesserungsvorschläge ausarbeiten? Sie wollen mit hoher Transparenz die Akzeptanz der Veränderung bei Führungskräften, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern befördern? Dann gestalten wir Ihren Change-Prozess maßgeschneidert in hybrider Form mit Präsenzformaten und remote-Meetings.

Bereit, wenn Sie es sind

Ob Sie Strukturen erfolgreich verändern oder erstarrte Prozesse zukunftsfähig machen wollen, ob Sie Führungskräfte für moderne Führung fit machen oder gemeinsam mit den Teammitgliedern die Kooperationskultur verbessern möchten: Wir sehen Chancen. Entwickeln Perspektiven. Und unterstützen Sie dabei, die neue Normalität erfolgreich zu gestalten. Strukturiert. Engagiert. Persönlich.

Ich freue mich, von Ihnen zu hören.

Beate Ritzler
spring GmbH
Am Fuhrweg 6a
61118 Bad Vilbel

Telefon: +49 (0) 172 69 55 620
E-Mail: br@spring-consulting.org
Website: www.spring-consulting.org

